

**Análise da relação entre o desempenho das empresas e geração de (dês)emprego na cidade de São Bernardo do Campo (1990-2010)**

<b>Autor (a):</b>	<b>Bruna Romualdo Teixeira</b>
<b>Orientador (a):</b>	<b>Almir Martins Vieira</b>

O mundo do trabalho vem passando por rápidas, embora marcantes, transformações desde os anos 90. Tal panorama reflete mudanças também na economia do país. No caso brasileiro, cabe destaque a abertura comercial, responsável pelas grandes modificações/atualizações que o setor industrial enfrentou, com vistas à adequação ao novo cenário organizacional, caracterizado por emergentes processos produtivos e novas formas de gestão, visando possibilitar a permanência no chamado mercado globalizado, eminentemente competitivo. Este trabalho busca investigar a possível relação entre as novas formas da busca pela produtividade, ou seja, a maneira pela qual as empresas lidam com os fatores de produção (capital e trabalho) e o efeito de tais iniciativas na geração de emprego em um dado contexto local, a saber, a cidade de São Bernardo do Campo. O período de análise englobará os anos 90 (consolidação das chamadas políticas neoliberais) e a primeira década do presente século (2000-2010). Para consecução da proposta de trabalho, será feito um estudo de caráter exploratório, a ser viabilizado por pesquisa bibliográfica e documental. De acordo com esse percurso metodológico, será feito um levantamento de dados junto à base do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e da Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (Seade). Este estudo se justifica no sentido de contribuir para ampliar tal discussão, subsidiado pelo perfil de uma importante cidade brasileira, em termos econômicos e produtivos. O Grande ABC iniciou uma marcante reestruturação produtiva a partir das mudanças estruturais que passaram a ocorrer com o processo de abertura econômica que refletiram na atividade produtiva, com reflexos sobre o mercado de trabalho.

Assim, este trabalho tem como objetivo geral analisar os principais fatores que determinam o comportamento do mercado de trabalho na cidade de São Bernardo do Campo, relacionando o desempenho das empresas com o ritmo de admissões/demissões. Daí derivam os seguintes objetivos específicos: determinação do valor agregado das corporações; relação entre admissões/demissões por setores, sub-setores e ocupação. Espera-se, com os resultados a serem alcançados, inferir sobre possíveis alternativas de gestão das empresas, bem como de elaboração de políticas públicas que permitam desenvolvimento em termos de aumento de produtividade e geração de emprego.

Palavras - chave:

<sup>(1)</sup> Trabalho

<sup>(2)</sup> Emprego

<sup>(3)</sup> Reestruturação Produtiva