

1 - Identificação

Nome da instituição: Instituto Metodista de Ensino Superior

Tipo/categoria (conforme instruções): Instituto de Ensino Superior

Natureza jurídica: associação fundação sociedade sem fins lucrativos? sim não Isenta da cota patronal do INSS? sim nãoPossui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? sim não Possui registro no: CNAS CEAS CMASDe utilidade pública? não Se sim, federal estadual municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

2 - Origem dos recursos		2013 Valor (mil reais)		2012 Valor (mil reais)		
Receitas Totais		148.052	100%	150.209	100%	
a. Recursos governamentais (subvenções)		0	0,00%	0	0,00%	
b. Doações de pessoas jurídicas		1	0,00%	5	0,00%	
c. Doações de pessoas físicas		0	0,00%	0	0,00%	
d. Contribuições		0	0,00%	0	0,00%	
e. Patrocínios		0	0,00%	0	0,00%	
f. Cooperação internacional		0	0,00%	0	0,00%	
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos		134.549	90,88%	136.073	90,59%	
h. Outras receitas		13.502	9,12%	14.131	9,41%	
3 - Aplicação dos recursos		2013 Valor (mil reais)		2012 Valor (mil reais)		
Despesas Totais		155.095	100%	151.876	100%	
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)		0	0,00%	0	0,00%	
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)		107.238	69,14%	104.544	68,84%	
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)		47.856	30,86%	47.332	31,16%	
Operacionais		35.861	74,93%	39.644	83,76%	
Impostos e taxas		478	1,00%	328	0,69%	
Financeiras		9.207	19,24%	5.069	10,71%	
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)		2.311	4,83%	2.291	4,84%	
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)		0	0,00%	0	0,00%	
4 - Indicadores sociais internos benefícios para os(as) funcionários(as) (Ações e		2013 Valor (mil reais)		2012 Valor (mil reais)		metas 2013
			% sobre receita		% sobre receita	
a. Alimentação		922	0,62%	1.297	0,86%	0
b. Capacitação e desenvolvimento profissional		867	0,59%	1.145	0,76%	0
c. Creche ou auxílio-creche		94	0,06%	154	0,10%	0
d. Saúde		2.570	1,74%	2.935	1,95%	0
e. Segurança e medicina no trabalho		62	0,04%	75	0,05%	0
f. Transporte		958	0,65%	954	0,64%	0
g. Bolsas/estágios		996	0,67%	5.654	3,76%	0
Total - Indicadores sociais internos		6.469	4,37%	12.214	8,13%	0
5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade programas aqui listados são exemplos, ver instrução (Ações e		2013 Valor (mil reais)		2012 Valor (mil reais)		metas 2013
			% sobre receita		% sobre receita	
a. Assistência jurídica, esporte, cultura e lazer		R\$ 244	0,16%	R\$ 1.463	0,91%	R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas: 811		Nº pessoas beneficiadas: 908		_____
b. Atendimento a comunidade na área da saúde (Policlínica)		R\$ 0	0,16%	R\$ 1.932	1,20%	R\$ _____
		Nº de procedimentos: 54.560		Nº de procedimentos: 63.879		_____
c. Bolsas filantrópicas (Programa de Ação Afirmativa, ProUni cota, ProUni, PEC-G, Programa Interno)		R\$ 29.903	20,20%	R\$ 26.958	17,95%	R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas: 5400		Nº pessoas beneficiadas: 4986		_____
d. Outras bolsas (FIES, Capes/CNPq, outras)		R\$ 13.883	9,38%	R\$ 6.095	3,79%	R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas: 2.538		Nº pessoas beneficiadas: 1.591		_____
Valores totais		R\$ 44.030	29,74%	R\$ 36.448	22,58%	R\$ 0

6 - Outros indicadores	2013	2012	Metas 2013
Nº total de alunos(as)	20.843	22.786	0
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	5.115	4.327	0
Valor total das bolsas integrais	R\$ 34.711.381	R\$ 29.644.144	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas parciais	3.520	3.168	0
Valor total das bolsas parciais	R\$ 12.284.977	R\$ 11.130.934	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	28	29	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	R\$ 66.485	R\$ 65.373	R\$
7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2013	2012	metas 2013
Nº total de empregados(as) ao final do período	1.754	1.750	0
Nº de admissões durante o período	381	332	0
Nº de prestadores(as) de serviço	29	15	0
% de empregados(as) acima de 45 anos	34,00%	34,00%	%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1.160	1.029	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	65,00%	38,00%	%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	39	46	0
Salário médio das mulheres	R\$ 3.469	R\$ 3.850	R\$
Idade média dos homens em cargos de chefia	39	48	0
Salário médio dos homens	R\$ 3.460	R\$ 2.950	R\$
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	294	235	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	7,08%	7,32%	%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	39	44	0
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 1.278	R\$ 1.107	R\$
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1.460	1.454	0
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 3.767	R\$ 1.471	R\$
Nº de estagiários(as)	138	142	0
Nº de voluntários(as)	87	76	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	83	152	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 745	R\$ 700	R\$
8 - Qualificação do corpo funcional	2013	2012	metas 2013
Nº total de docentes	630	652	0
Nº de doutores(as)	127	143	0
Nº de mestres(as)	229	237	0
Nº de especializados(as)	174	185	0
Nº de graduados(as)	100	87	0
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	1.124	1.246	0
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	102	107	0
Nº de graduados(as)	387	444	0
Nº de graduandos(as)	136	158	0
Nº de pessoas com ensino médio	329	346	0
Nº de pessoas com ensino fundamental	80	94	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	90	97	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0	0
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2013	2012	
Relação entre a maior e a menor remuneração	67,0	60,0	
O processo de admissão de empregados(as) é:	5% por indicação 95 % por seleção/concurso	5% por indicação 95 % por seleção/concurso	
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	

	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> pessoas com necessidades especiais <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> pessoas com necessidades especiais <input type="checkbox"/>
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem

10 - Outras Informações

0