

Balço Social / 2014 Modelo para instituições de ensino, fundações e organizações sociais

1 - Identificação

Nome da instituição: Instituto Metodista de Ensino Superior

Tipo/categoria (conforme instruções): Instituto de Ensino Superior

Natureza jurídica: associação fundação sociedade sem fins lucrativos? sim não Isenta da cota patronal do INSS? sim não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? sim não Possui registro no: CNAS CEAS CMAS

De utilidade pública? não Se sim, federal estadual municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

2 - Origem dos recursos		2014 Valor (mil reais)		2013 Valor (mil reais)		
Receitas Totais		167.113	0%	148.052	0%	
a. Recursos governamentais (subvenções)		0	0,00%	0	0,00%	
b. Doações de pessoas jurídicas		17	0,01%	1	0,00%	
c. Doações de pessoas físicas		0	0,00%	0	0,00%	
d. Contribuições		0	0,00%	0	0,00%	
e. Patrocínios		0	0,00%	0	0,00%	
f. Cooperação internacional		0	0,00%	0	0,00%	
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos		148.978	89,15%	134.549	90,88%	
h. Outras receitas		18.118	10,84%	13.502	9,12%	
3 - Aplicação dos recursos		2014 Valor (mil reais)		2013 Valor (mil reais)		
Despesas Totais		162.663	0%	155.095	0%	
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)		0	0,00%	0	0,00%	
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)		111.611	68,61%	107.238	69,14%	
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)		51.052	31,39%	47.857	30,86%	
Operacionais		37.132	72,73%	35.861	74,93%	
Impostos e taxas		1.302	2,55%	478	1,00%	
Financeiras		10.665	20,89%	9.207	19,24%	
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)		1.952	3,82%	2.311	4,83%	
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)		0	0,00%	0	0,00%	
4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))		2014 Valor (mil reais)		2013 Valor (mil reais)		metas 2014
			% sobre receita		% sobre receita	
a. Alimentação		1.079	0,65%	922	0,61%	0
b. Capacitação e desenvolvimento profissional		203	0,12%	867	0,58%	0
c. Creche ou auxílio-creche		14	0,01%	94	0,06%	0
d. Saúde		2.118	1,27%	2.570	1,71%	0
e. Segurança e medicina no trabalho		24	0,01%	62	0,04%	0
f. Transporte		910	0,54%	958	0,64%	0
g. Bolsas/estágios		55	0,03%	996	0,66%	0
Total - Indicadores sociais internos		4.402	2,63%	6.469	4,31%	0
5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (Ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução)		2014 Valor (mil reais)		2013 Valor (mil reais)		metas 2014
			% sobre receita		% sobre receita	
a. Assistência jurídica, esporte, cultura e lazer		R\$ 260	0,16%	R\$ 244	0,16%	R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas: 421		Nº pessoas beneficiadas: 811		_____
b. Atendimento a comunidade na área da saúde (Policlínica)		R\$ 1.299	0,16%	R\$ 1.203	0,81%	R\$ _____
		Nº procedimentos: 49.902		Nº procedimentos: 54.560		_____

c. Bolsas filantrópicas (Programa de Ação Afirmativa, ProUni cota, ProUni, PEC-G, Programa Interno)	R\$ 33.843	20,25%	R\$ 29.903	20,20%	R\$ _____
	Nº pessoas beneficiadas: 4.956		Nº pessoas beneficiadas: 5.400		
d. Outras bolsas (FIES, Capes/CNPq, outras)	R\$ 29.829	17,85%	R\$ 13.883	9,38%	R\$ _____
	Nº pessoas beneficiadas: 4.532		Nº pessoas beneficiadas: 2.538		
Valores totais	R\$ 65.231	39,03%	R\$ 45.233	30,55%	R\$ 0

6 - Outros indicadores	2014	2013	Metas 2014
Nº total de alunos(as)	21.127	20.843	0
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	6.080	5.115	0
Valor total das bolsas integrais	R\$ 49.810.141	R\$ 34.711.381	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas parciais	3.393	3.520	0
Valor total das bolsas parciais	R\$ 13.794.472	R\$ 12.284.977	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	41	28	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	R\$ 67.506	R\$ 66.485	R\$

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2014	2013	metas 2014
Nº total de empregados(as) ao final do período	1.746	1.754	0
Nº de admissões durante o período	328	381	0
Nº de prestadores(as) de serviço	13	29	0
% de empregados(as) acima de 45 anos	32,00%	34,00%	%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	998	1.160	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	68,00%	65,00%	%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	45	39	0
Salário médio das mulheres	R\$ 3.254	R\$ 3.469	R\$
Idade média dos homens em cargos de chefia	42	39	0
Salário médio dos homens	R\$ 4.363	R\$ 3.460	R\$
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	333	294	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	12,00%	7,08%	%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	39	39	0
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 2.162	R\$ 1.278	R\$
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1.412	1.460	0
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 4.100	R\$ 3.767	R\$
Nº de estagiários(as)	102	138	0
Nº de voluntários(as)	87	87	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	77	83	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 1.692	R\$ 745	R\$

8 - Qualificação do corpo funcional	2014	2013	metas 2014
Nº total de docentes	642	630	0
Nº de doutores(as)	127	127	0
Nº de mestres(as)	227	229	0
Nº de especializados(as)	212	174	0
Nº de graduados(as)	76	100	0
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	1.104	1.124	0
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	98	102	0
Nº de graduados(as)	368	387	0

Nº de graduandos(as)	138	136	0
Nº de pessoas com ensino médio	335	329	0
Nº de pessoas com ensino fundamental	40	80	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	75	90	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	50	0	0

9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2014	2013
Relação entre a maior e a menor remuneração	60,4	67,0
O processo de admissão de empregados(as) é:	% por indicação % por seleção/concurso	5% por indicação 95 % por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> pessoas com necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> pessoas com necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem

10 - Outras Informações

0