

Julia Alves

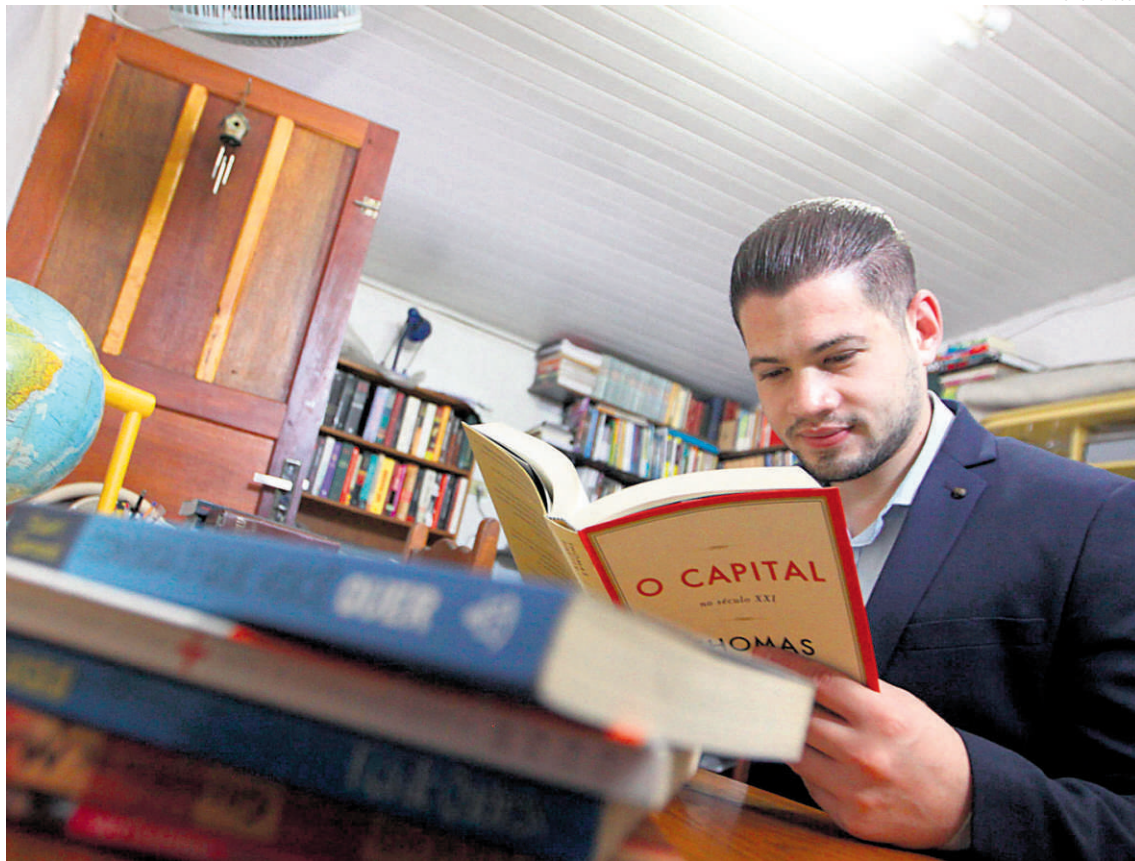
Especial para o Diário
juliaalves@dgabc.com.br

Muitos profissionais direcionam suas metas para se tornarem líderes. Mas como traçar tal caminho? A consultora de recursos humanos Monica Roncolato explica que a escolha do curso de pós-graduação depende da área de atuação, mas que cargos de liderança exigem conhecimento em gestão aliado aos da área. “Os profissionais podem buscar um curso de especialização que aborde conceitos de liderança, gestão de conflito e de pessoas. Um gestor deve tomar decisões rapidamente, ter a comunicação clara e possuir sabedoria para lidar com todos os tipos de perfis e personalidades de profissionais”, explica.

No momento de escolher o curso de pós-graduação, o principal fator a ser considerado é a instituição de ensino. “Muitas vezes cursamos uma graduação em uma universidade mediana por conta do custo. Mas a pós-graduação é um investimento complementar e deve ser feita em uma instituição de primeira linha. O profissional deve avaliar a grade curricular do curso e a conceituação da universidade dentro da área de atuação”, destaca Monica.

Um dos maiores desafios é aplicar o aprendizado da pós-graduação no dia a dia do trabalho. Para isso, a consultora explica que os profissionais devem avaliar o mercado em que atuam e perceber suas deficiências. “Ao escolher a pós é preciso ter um objetivo e descobrir algo que pode ser melhorado na área ou no departamento. Um curso de pós-graduação sempre traz conhecimentos, mas para aplicá-los é necessário entender a teoria e a prática do ambiente corporativo para descobrir métodos e formas de trabalho.”

O diademense Stéfano Queiroz, 25 anos, faz pós-gra-



Nario Barbosa

RUMO. Stéfano Queiroz faz pós-graduação em Controladoria e Finanças como possibilidade para melhorar de cargo

Cargos de liderança exigem pós-graduação com diferencial

Torna-se líder é o sonho da maioria, contudo exige preparo, planejamento e habilidades, principalmente com a gestão de pessoas

duação em Controladoria e Finanças pela Universidade Metodista de São Paulo, de São Bernardo, e conta que buscou o curso para crescer profissionalmente na empresa em que trabalha. “A pós é um dos requisitos para promover os funcionários a cargos de liderança. O curso me ajudou na promoção e me animou para continuar me destacando e sendo reconhecido no mercado de trabalho”, conta.

“Finalizando a especialização, que teve duração de 18 meses, consegui me aprofundar em conceitos da área de finanças. A pós possibilitou que eu me transformasse profissionalmente. Além de trazer conhecimentos para a empresa onde trabalho, melhorando o processo”, conta o profissional.

O professor de pós-graduação do curso de MBA Executivo do Instituto Mauá de Tec-

nologia José Carlos Ferrante esclarece que os perfis dos estudantes de MBA são de pessoas já formadas e com experiência mínima de três anos na área em que atuam, não sendo recomendado para recém-formados. “Para aqueles que acabaram de se graduar e tem pouca experiência recomendando cursos de especialização de acordo com sua área antes de partir para um MBA. A troca de experiências entre

pessoas em posições de destaque é o que torna o MBA tão valioso”, explica ele.

PLANEJAMENTO

A *coach* de Carreira da Johari Consultoria e Coaching Luciana Ramos detalha que todo profissional deve ter autocohecimento e traçar planos concretos para sua carreira antes de adentrar um curso de pós-graduação.

Com o alto investimento nos cursos, tanto financeiro quanto de tempo, os profissionais devem estudar as opções antes de tomarem uma decisão, para que não se frustrem futuramente. “A formação advinda da graduação é generalista e abre um leque de possibilidades para atuação no mercado de trabalho. Na pós-graduação, o profissional deve diminuir esse leque e definir especificamente no que quer ser especialista”, alerta Luciana.

A *coach* ressalta ainda que a carreira é desenvolvida ao longo do tempo e que um cargo de destaque é consequência de uma carreira bem pensada. “O planejamento é feito para que a pessoa não se perca ao longo do tempo. O primeiro ponto é conhecer seus objetivos, valores e habilidades, para então buscar áreas que deseja dedicar seu talento e, por último, definir um plano de ação para alcançar os objetivos.”

“Ao escolher uma pós-graduação é importante que o profissional tenha em mente quais necessidades lhe motivaram a fazer tal curso, o que pretende aprender e onde irá aplicar o conhecimento adquirido”, alerta Luciana. Ela também destaca que muitos profissionais fazem diversos cursos, porém não sabem o que fazer com o que aprendem. “Isso gera profissionais pós-graduados, mas que não conseguem ser especialistas em nada, pois não sabem onde aplicar suas habilidades ou onde querem chegar.”